

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2015



Messa COILTP
Consiglio Direzionale COILTP


Il giorno 17 dicembre alle ore 15,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Consorzio IN.RE.TE. rappresentata dai Sigg.ri:

AVALLE Carla Lucia – Direttore
LUCCI Nicoletta – Responsabile Area Amministrativa

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

MECCA Vittorio
TORSELLO Consuelo

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

DE STEFANO Maria Carmela
GAUDINO Donatella
GORIA Antonella
SCIRE' Giuseppe

si sono incontrate presso la sede dell'Ente e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2015 e scadranno il 31/12/2015;
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2015 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2014 e sulla base delle Linee di Indirizzo approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 20 novembre 2015 con deliberazione n. 25, fatto salvo la verifica dell'andamento del personale:

Risorse Integrative ANNO 2015			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	Euro 114.002,42	Art.15 lett.d) CCNL 1.4.99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro 16.000,00
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001		Art.15 lett.e) CCNL 1.4.99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)		Art.15 c.5 CCNL 1.4.99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro 3.000,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04		Art.15 lett.m) CCNL 1.4.99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	
		Art.15 c.2 CCNL 1.4.99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 7.003,16
		Art.17 c.5 CCNL 1.4.99 Risorse non utilizzate nell'anno 2014	
		Art.4 CCNL 31.7.2009 Incremento pari all'1% monte salari 2007	
TOTALE	Euro 114.002,42	TOTALE	Euro 26.003,16

*Comitato CCNL FF.
De Stefanis*

*Alcove CGIL FF.
Cao*

3

Risorse indisponibili

CCNL 22/1/2004

Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04	Euro 3.439,32 (personale assunto anno 2004) Euro 622,8 (personale assunto 2005) Euro 1.245,6 (personale assunto anno 2009) Tot. Euro 5.307,72
---------------	---	--

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 5.000,00
----------------------------	--	----------------------

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) **Euro 42.864,12** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99
- B) **Euro 23.267,52** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004
- C) **Euro 48.300,00** per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato del personale incaricato di posizione organizzativa

RISORSE STABILI	Euro 119.310,14 (euro 114.002,42 + euro 5.307,72)
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 42.864,12
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 23.267,52
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato	Euro 48.300,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 114.431,64

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 4.878,50
-----------------------------------	----------------------



Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate al finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo art.5.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 26.003,16** oltre **Euro 4.878,50** per un totale di € 30.881,66 sono destinate:

a) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

Euro 5.388,00 di cui:

Indennità per l'esercizio di particolari responsabilità inerenti il coordinamento di èquipe ad elevato contenuto professionale pari ad Euro 4.020,00 di cui euro 2.010,00 per ciascun dipendente individuato.

Indennità per il coordinamento di unità multi professionali interne/esterne all'Ente pari ad Euro 1.368,00, di cui € 684,00 per ciascun dipendente individuato.

b) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

Euro 25.493,66 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi.

RISORSE VARIABILI	Euro 30.881,66
UTILIZZO	
a) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità)	Euro 5.388,00
b) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 incentivi collettivi	Euro 25.493,66

ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi del PEG assegnati alle diverse aree.

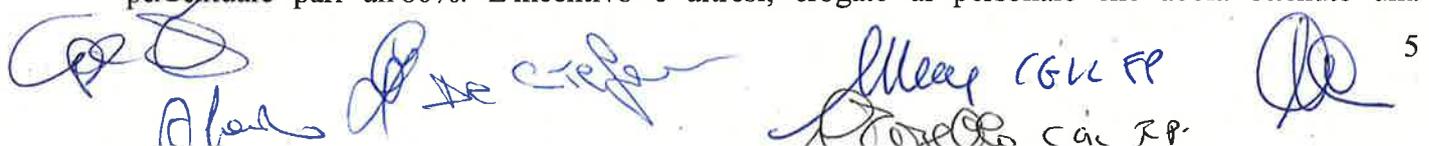
I premi di produttività vengono erogati tenendo conto anche della presenza in servizio nel corso dell'anno.

Nel caso in cui il periodo di assenza per maternità facoltativa, aspettativa e malattia (ad eccezione dei casi di esclusione previsti dalla normativa vigente) superi i 50 giorni lavorativi la quota relativa al premio di produttività verrà ricalcolata in percentuale ai giorni di assenza effettuati.

Le economie derivanti dalla mancata erogazione delle risorse di cui agli artt.4 e 5 saranno ripartite quali premi di produttività.

La valutazione finale a cura dei Responsabili di area, è espressa mediante apposite schede (vedi allegato n.1), la valutazione dei Responsabili di posizione organizzativa è espressa mediante apposite schede (vedi allegato n.2) e validata dal Nucleo di Valutazione.

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% al personale che abbia raggiunto una valutazione percentuale pari all'80%. L'incentivo è altresì, erogato al personale che abbia ottenuto una



valutazione compresa fra il 60 e 79% in misura direttamente proporzionale alla percentuale della stessa. Nessun premio verrà corrisposto al personale la cui valutazione si attesti al di sotto del 60%.

Letto, confermato sottoscritto

Ivrea, 2/02/2016

per la delegazione di parte pubblica

Antonello Gauri }
De Stefano } RSU
Mozia }
Cazzaniga }
Bartolucci }
Cassidy }
Cassidy }
Cassidy }

Alton

per la delegazione di parte sindacale

Ugo Mura CGIL TP
Romolo Torello CGIC FP