

# **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**ANNO 2017**

Il giorno 15 gennaio 2018 alle ore 09,30 la delegazione trattante di parte pubblica del Consorzio IN.RE.TE. rappresentata dalle Sigg.re:

MERLO Patrizia – Direttore

NAPODANO Luigina Antonia – Responsabile Area Finanziaria

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

MECCA Vittorio

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

GAUDINO Donatella

SCIRE' Giuseppe

GORIA Antonella

DE STEFANO Maria Carmela Anna

si sono incontrate presso la sede dell'Ente e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

### **Le parti**

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

### **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

### **ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2017 e scadranno il 31/12/2017.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

### **ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2017 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2016 e sulla base delle Linee di Indirizzo approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 23 novembre 2017 con deliberazione n. 32, fatto salvo la verifica dell'andamento del personale:

<b>Risorse Integrative</b> ANNO 2017			
<b>Risorse Stabili</b>		<b>Risorse Variabili</b>	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	<b>Euro 114.092,28</b>	<b>Art.15 lett.d) CCNL 1.4.99</b> somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	<b>Euro18.000,00</b>
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001		<b>Art.15 lett.e) CCNL 1.4.99</b> Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)		<b>Art.15 c.5 CCNL 1.4.99</b> Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	<b>Euro 3.000,00</b>
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04		<b>Art.15 lett.m) CCNL 1.4.99</b> Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	
		<b>Art.15 c.2 CCNL 1.4.99</b> Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	<b>Euro 7.003,16</b>
		<b>Art.17 c.5 CCNL 1.4.99</b> Risorse non utilizzate nell'anno 2014	
		<b>Art.4 CCNL 31.7.2009</b> Incremento pari all'1% monte salari 2007	
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 114.092,28</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Euro 28.003,16</b>

<b>Risorse indisponibili</b>		
<b>CCNL 22/1/2004</b>		
<b>Art.33</b>	<b>Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04</b>	<b>Euro 3.439,32</b> <b>(personale assunto anno 2004)</b> <b>Euro 622,8 (personale assunto 2005)</b> <b>Euro 1.245,6 (personale assunto anno 2009)</b> <b>Tot. Euro 5.307,72</b>

<b>Art.14 CCNL 31/3/99</b>	<b>Fondo per prestazioni straordinarie</b>	<b>Euro 5.000,00</b>
----------------------------	--	----------------------

**ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA’: RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell’art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 42.864,12** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell’art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99
- B) Euro 23.267,52** per la corresponsione dell’indennità di comparto ai sensi dell’art.33 CCNL del 22/1/2004
- C) Euro 48.300,00** per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato del personale incaricato di posizione organizzativa

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>Euro 119.400,00</b> <b>(euro 114.092,28 + euro 5.307,72)</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell’art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	<b>Euro 42.864,12</b>
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	<b>Euro 23.267,52</b>
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato	<b>Euro 48.300,00</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 114.431,64</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>Euro 4.968,36</b>
-----------------------------------	----------------------

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate al finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo art.5.

#### **ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 28.003,16 oltre Euro 4.968,36 per un totale di € **32.971,52** sono destinate:

a) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

**Euro 6.072,00 di cui:**

Indennità per l'esercizio di particolari responsabilità inerenti il coordinamento di équipe ad elevato contenuto professionale pari ad Euro 4.020,00 di cui euro 2.010,00 per ciascun dipendente individuato.

Indennità per il coordinamento di unità multi professionali interne/esterne all'Ente pari ad Euro 2.052,00 di cui € 684,00 per ciascun dipendente individuato.

b) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

**Euro 26.899,52** quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi.

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>Euro 32.971,52</b>
<b>UTILIZZO</b>	
a) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità)	<b>Euro 6.072,00</b>
b) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 incentivi collettivi	<b>Euro 26.899,52</b>

#### **ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi del PEG assegnati alle diverse aree.

I premi di produttività vengono erogati tenendo conto anche della presenza in servizio nel corso dell'anno.

Nel caso in cui il periodo di assenza per maternità facoltativa, aspettativa e malattia ( ad eccezione dei casi di esclusione previsti dalla normativa vigente) superi i 50 giorni lavorativi la quota relativa al premio di produttività verrà ricalcolata in percentuale ai giorni di assenza effettuati.

Le economie derivanti dalla mancata erogazione delle risorse di cui all'art.4 (p.to A e B) e all'art. 5 saranno utilizzate quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi.

La parte che si renderà disponibile delle somme di cui all'art. 4 (p.to C), vista la particolare situazione venutasi a determinare per l'anno 2017, sarà utilizzata per integrare la percentuale relativa all'indennità di risultato in parti uguali riconosciuta alle posizioni organizzative.

La valutazione finale a cura dei Responsabili di area, è espressa mediante apposite schede (vedi allegato n.1), la valutazione dei Responsabili di posizione organizzativa è espressa mediante apposite schede (vedi allegato n.2) e validata dal Nucleo di Valutazione.

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% al personale che abbia raggiunto una valutazione percentuale almeno pari all'80%. L'incentivo è altresì, erogato al personale che abbia ottenuto una valutazione compresa fra il 60 e 79% in misura direttamente proporzionale alla percentuale della stessa. Nessun premio verrà corrisposto al personale la cui valutazione si attesti al di sotto del 60%.

Letto, confermato sottoscritto

**per la delegazione di parte pubblica**

**per la delegazione di parte sindacale**

**MECCA VITTORIO CGIL F.P. f.to in originale**