Estratto del verbale n. 1 del 18.09.2019.

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" – CATEGORIA D – PRESSO L'AREA FINANZIARIA.

LA COMMISSIONE

PROCEDE

Alla ricognizione dei seguenti criteri da seguire per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame.

VALUTAZIONE TITOLI

I 10 (dieci) punti dei titoli di merito sono così ripartiti:

- a) titoli di studio: *fino ad un massimo di punti 2,50;*
- b) titoli di servizio: *fino ad un massimo di punti 5,00;*
- c) titoli vari: *fino ad un massimo di punti 2,50.*

Titoli di Studio

(fino ad un massimo di *punti 2,50*)

- a) Altro diploma di laurea attinente al posto messo a concorso: *punti 1,00;*
- b) abilitazione all'esercizio della professione affine alla professionalità del posto messo a concorso: *punti 0,50;*
- c) corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso: *complessivamente punti 0,75;*
- d) altri corsi della durata di almeno 80 ore attinenti alla professionalità del posto messo a concorso: *complessivamente e punti 0,25.*

Titoli di Servizio

(fino ad un massimo di *punti 5,00*)

- a. Il servizio di ruolo prestato presso Enti Pubblici, con lo svolgimento di mansioni attinenti a quelle del profilo professionale nell'ambito della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di punti 0,05 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni, così per un massimo di punti 5;

- b. il servizio di ruolo prestato presso Enti Pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a categorie inferiori a quella del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente riducendo il punteggio così conseguito del 10%, se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso; del 20%, se sia riconducibile a due categorie inferiori; del 30%, se sia riconducibile a tre categorie inferiori;
- c. il servizio non di ruolo presso enti pubblici sarà valutato come ai punti precedenti applicando però sul totale conseguito una riduzione del 10%. Qualora il servizio sia prestato a titolo di incarico professionale sarà valutato in proporzione al numero di ore settimanali effettivamente prestate;
- d. i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- e. in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- f. non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
- g. i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, saranno valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.

Titoli Vari

(fino ad un massimo di *punti 2,50*)

- a) Pubblicazioni scientifiche;
- b) collaborazioni di elevata professionalità con altri enti;
- c) incarichi o funzioni superiori formalizzati con regolare atto deliberativo – per trimestre.

complessivamente fino ad un massimo di punti 1,00.

Il punteggio verrà assegnato dalla Commissione con adeguata motivazione.

- d) Curriculum professionale: *complessivamente fino ad un massimo di punti 1,50.*

Nel curriculum professionale vengono valutate tutte le attività svolte dal candidato nel corso della sua attività lavorativa che, rispetto agli specifici titoli di merito già direttamente valutati, o comunque valutabili in qualsiasi delle altre categorie, siano idonee ad ulteriormente evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera (ad esempio: esperienze lavorative affrontate, note di merito in relazione ai risultati perseguiti o obiettivi raggiunti, ect.).

Nel caso di insignificanza del curriculum stesso, nel senso predetto, la Commissione ne da atto e non attribuisce alcun punteggio.

La Commissione inoltre non dovrà valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami.

La Commissione stabilisce che le prove scritte saranno articolate su argomenti di carattere teorico dottrinale, la prima prova, ed altro argomento di carattere teorico pratico, la seconda prova.

Saranno ammessi all'orale i candidati che riporteranno in ciascuna prova una valutazione di almeno 21/30. La Commissione procederà dapprima alla valutazione della I° Prova Scritta e

successivamente alla valutazione della II° Prova Scritta, che sarà valutata esclusivamente se la votazione della I° Prova Scritta abbia ottenuto la sufficienza di almeno 21/30.

Il punteggio sarà assegnato in relazione al giudizio espresso con riferimento ai seguenti aspetti, per quanto riguarda la I° Prova:

- padronanza della materia - conoscenza dei riferimenti normativi;
- completezza della trattazione;
- capacità di argomentare i contenuti esposti;
- appropriatezza del linguaggio tecnico;
- chiarezza e sinteticità nell'esposizione.

Il punteggio sarà assegnato in relazione al giudizio espresso con riferimento ai seguenti aspetti, per quanto riguarda la II° Prova:

- conoscenza della materia e dei riferimenti normativi;
- chiarezza e sinteticità nell'esposizione;
- coerenza e correttezza nell'elaborazione dell'esercitazione pratica.