

Art.7

Compensi per il miglioramento della produttività collettiva

Il sistema di misurazione e valutazione della performance, così come approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 20.06.2019, è finalizzato al miglioramento dell'azione di governance e della qualità dei servizi nonché della crescita delle competenze professionali e la distribuzione delle premialità ne costituisce la fase conclusiva.

Il premio è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'area di appartenenza, degli indicatori e dei relativi valori attesi individuati dal Consiglio di Amministrazione con il PEG ed il relativo Piano della performance.

Il sistema di misurazione e valutazione garantisce il collegamento tra il ciclo di pianificazione della performance e il processo di programmazione economico-finanziaria e ai fini della gestione delle diverse fasi della performance utilizza le informazioni riportate nel PEG e a consuntivo nella relazione sulla performance.

I premi di produttività vengono erogati tenendo conto anche della presenza in servizio nel corso dell'anno. Nel caso in cui il periodo di assenza per maternità facoltativa, aspettativa e malattia (ad eccezione dei casi di esclusione previsti dalla normativa vigente) superi i 50 giorni lavorativi la quota relativa al premio di produttività verrà ricalcolata in percentuale ai giorni di assenza effettuati.

Le economie derivanti dalla mancata erogazione delle risorse di cui agli artt. 4 e 5 saranno utilizzate quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi.

La valutazione finale a cura dei Responsabili di area, è espressa mediante le apposite schede, la valutazione dei Responsabili di posizione organizzativa è espressa mediante le apposite schede validate dal Nucleo di Valutazione.

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% al personale che abbia raggiunto una valutazione percentuale almeno pari all'85%. L'incentivo è altresì, erogato al personale che abbia ottenuto una valutazione compresa fra il 60 e 84% in misura direttamente proporzionale alla percentuale della stessa. Nessun premio verrà corrisposto al personale la cui valutazione si attesti al di sotto del 60%.

Ivrea, 23.12.2020

(f.to in originale)