

## **Art.7**

### **Compensi per il miglioramento della produttività collettiva**

Il sistema di misurazione e valutazione della performance, così come approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 20.06.2019, è finalizzato al miglioramento dell'azione di governance e della qualità dei servizi nonché della crescita delle competenze professionali e la distribuzione delle premialità ne costituisce la fase conclusiva.

Il premio è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'area di appartenenza, degli indicatori e dei relativi valori attesi individuati dal Consiglio di Amministrazione con il PEG ed il relativo Piano della performance.

Il sistema di misurazione e valutazione garantisce il collegamento tra il ciclo di pianificazione della performance e il processo di programmazione economico-finanziaria e ai fini della gestione delle diverse fasi della performance utilizza le informazioni riportate nel PEG e a consuntivo nella relazione sulla performance.

I premi di produttività vengono erogati tenendo conto anche della presenza in servizio nel corso dell'anno. L'assenza dal servizio superiore ai 30 giorni lavorativi determinerà il ricalcolo della quota relativa al premio di produttività in percentuale ai giorni di assenza effettuati.

Le economie derivanti dalla mancata erogazione delle risorse di cui agli artt. 4 e 5 saranno utilizzate quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi.

La valutazione finale a cura dei Responsabili di area, è espressa mediante le apposite schede, la valutazione dei Responsabili di posizione organizzativa è espressa mediante le apposite schede validate dal Nucleo di Valutazione.

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% al personale che abbia raggiunto una valutazione percentuale almeno pari all'85%. L'incentivo è altresì, erogato al personale che abbia ottenuto una valutazione compresa fra il 60 e 84% in misura direttamente proporzionale alla percentuale della stessa. Nessun premio verrà corrisposto al personale la cui valutazione si attesti al di sotto del 60%.

Ivrea, 29.12.2022

(f.to. in originale)