

Consorzio IN.RE.TE.

Parere n. 1/2017 del Revisore dei Conti

(mercoledì 22 febbraio 2017)

OGGETTO: programma triennale del fabbisogno di personale 2017 - 2018 - 2019

Il sottoscritto, dott. Pino BARRA, revisore contabile del Consorzio IN.RE.TE.,

- ricevuta dall'ente la documentazione relativa alla proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 22.02.2017 avente ad oggetto: *"Programma triennale del fabbisogno di personale e Piano delle assunzioni per il periodo 2017-2019"*,
- considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs. n. 165/2001, dalla Legge n. 448/2001 e dal D. Lgs. n. 267/2000

PREMESSO

- che il Consorzio ha una dotazione organica di n. 46 unità e alla data del 31.12.2016 i dipendenti di ruolo sono n. 44 e che l'attuale struttura dell'Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale, bensì carenze nei servizi sia di area amministrativa che tecnico-professionale in relazione alle sopravvenute attribuzioni di nuove competenze;
- che dalla relazione del Responsabile dell'Area economica-Finanziaria risulta rispettato quanto disposto dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 rispetto alla spesa del personale;
- che la spesa presunta per il personale - anno 2017 comprensiva delle assunzioni a tempo indeterminato previste nel piano assunzionale - risulta inferiore al 50% della spesa corrente così come previsto dall'art. 76 comma 7 D.L. n. 112/2008, convertito in Legge 133/2008 e modificato dall'art. 28 comma 11-quater del D.L. 06.12.2011 n. 201 convertito in Legge n. 214 del 22/12/2011 e rispetta la riduzione della spesa del personale prevista dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006;
- che il programma di assunzioni è correlato al quadro normativo di riferimento ed alle nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni e del sopravvenuto fabbisogno che viene dettagliatamente descritto nella relazione predisposta dal Direttore allegata e parte integrante della proposta;

CONSIDERATO

- che dall'analisi della documentazione pervenuta si evince che la spesa presunta per il personale a tempo determinato trova piena copertura nei trasferimenti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del Bando PON Inclusione di cui al Decreto prot.11/2017 del Direttore Generale che assegna all'ambito territoriale specifico finanziamento triennale per il rafforzamento dei servizi sociali in relazione all'attivazione della misura S.I.A. (Sostegno Inclusione Attiva);
- che l'intenzione dell'Ente è di

ANNO 2017

- assumere a tempo indeterminato a tempo pieno di n. 1 Istruttore direttivo Cat. D1 Assistente Sociale a copertura del posto vacante nella dotazione organica al 31.12.2016 in applicazione delle norme vigenti in materia di assunzione nel Pubblico Impiego Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- assumere a tempo indeterminato a tempo pieno n. 1 Funzionario direttivo amministrativo Cat. D3 a copertura del posto vacante nella dotazione organica al 31.12.2016 in applicazione delle norme vigenti in materia di assunzione nel Pubblico Impiego Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- assumere a tempo determinato a tempo pieno di n. 2 Istruttori direttivi Cat. D1 Assistente sociale da destinare alla realizzazione delle azioni connesse alla misura S.I.A Sostegno Inclusione Attiva in applicazione delle norme vigenti in materia di assunzione nel Pubblico Impiego Comparto Regioni ed

ANNO 2018

- assumere a tempo indeterminato a tempo pieno L.68/99 per la copertura di n. 1 posto Cat. B in sostituzione del personale collocato in quiescenza nell'anno 2017 in applicazione delle norme vigenti in materia di assunzione nel Pubblico Impiego Comparto Regioni ed Autonomie Locali

ANNO 2019

- assumere a tempo indeterminato a tempo pieno di n. 1 Istruttore direttivo Cat. D Educatore in sostituzione del personale collocato in quiescenza nell'anno 2018 in applicazione delle norme vigenti in materia di assunzione nel Pubblico Impiego Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- assumere a tempo indeterminato a tempo pieno di n. 1 Istruttore direttivo Cat. D in sostituzione del personale collocato in quiescenza nell'anno 2018 in applicazione delle norme vigenti in materia di assunzione nel Pubblico Impiego Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Tutto ciò premesso e considerato, il Revisore

- A. esprime parere favorevole al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2017/2019;
- B. raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio;
- C. raccomanda altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio della sostenibilità della spesa e della salvaguardia degli equilibri di bilancio in termini di competenza e di cassa.

Ivrea, 22 febbraio 2017

Il Revisore dei Conti
Pino BARRA

