

Consorzio IN.RE.TE.

Parere n. 2/2018 del Revisore dei Conti

(martedì 06 marzo 2018)

OGGETTO: programma triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2019 - 2020

Il sottoscritto, dott. Pino BARRA, revisore contabile del Consorzio IN.RE.TE.,

- ricevuta dall'ente la documentazione relativa alla proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 08.03.2018 avente ad oggetto: *"Programma triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e Piano delle Assunzioni per l'anno 2018"*,
- considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs. n. 165/2001, dalla Legge n. 448/2001 e dal D. Lgs. n. 267/2000

CONSIDERATO che dall'analisi dei suddetti documenti si evince in particolare:

- che non sono presenti nel corso dell'anno 2017 né dipendenti né dirigenti in soprannumero o in eccedenza e che pertanto non devono essere avviate le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
- **per il 2018:**
 - o che a fronte di n. 2 cessazioni per collocamento in quiescenza di cui n.1 Dirigente e n.1 cat. B., avvenute nell'anno 2017, è intenzione dell'ente ricoprire in modo stabile e a tempo pieno n.1 posto cat. D3 amministrativo-contabile e n.1 posto di istruttore amministrativo-contabile cat. C.. Al riguardo, si intende avviare, quanto prima possibile, le procedure di mobilità pubblica precedute dall'esperimento delle procedure di cui agli artt. 30, commi 2 bis e 34 bis del D. Lgs.165/2001 per entrambi i profili. Solo in caso di esperimento senza esito, l'ente si convenzionerà con altri enti in possesso di graduatorie valide per istruttore amministrativo-contabile;
 - o è intenzione dell'ente procedere quanto prima all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Assistente Sociale cat. D. mediante utilizzo della convenzione con il CISS-AC di Caluso per l'utilizzo della graduatoria vigente in esito a selezione pubblica espletata nell'anno 2017;
- **per il 2019:**
 - o nei limiti previsti dalla normativa vigente, è intenzione dell'ente coprire i posti vacanti o che si renderanno tali nella dotazione organica. Pertanto, a fronte di n. 3 cessazioni ipotizzate nell'anno 2018 per collocamento in quiescenza di cui n.2 cat. D e n.1 cat. C, si prevede, di procedere alla copertura di tutti i posti. Si intendono avviare quanto prima le procedure per la copertura del posto in cat. C, da espletarsi mediante concorso pubblico e l'assunzione di n. 1 Assistente Sociale cat. D mediante utilizzo della convenzione con il CISS-AC di Caluso per l'utilizzo della graduatoria vigente in esito a selezione pubblica espletata nell'anno 2017.

CONSIDERATO INOLTRE che l'Ente rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla normativa vigente

Tutto ciò premesso, il Revisore

- A. esprime parere favorevole al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2018-2020;
- B. raccomanda altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale,

con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Ivrea, 6 marzo 2018

Il Revisore dei Conti
Pino BARRA

