

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2020
REDAZIONE AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/01
(Modello obbligatorio - Circolare della Ragioneria generale dello stato del 19/07/2012
n.25, nonché degli aggiornamenti effettuati dalla RGS)

Premessa

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e lo "Schema standard di relazione illustrativa" quali allegati alla circolare n.25 del 19/07/2012, tali schemi sono stati aggiornati dalla RGS nel corso dell'anno 2013. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e pertanto la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Consorzio IN.RE.TE. per l'anno 2020 sono state redatte dal Direttore con l'ausilio del Responsabile dell'Area Finanziaria, ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art.40-bis co. 4 D.Lgs.165/01, sul sito istituzionale dell'Ente.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) MERLO Patrizia – Direttore NAPODANO Luigina – Responsabile Area Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri: MECCA Vittorio- CGIL la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri: LUPASCU Camelia Daniela SCIRE' Giuseppe STRUMIA Sergio Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP - CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stato acquisito in data 21.12.2020 il Parere n. 14/2020 da parte del Revisore dei Conti del Consorzio Servizi Sociali IN.RE.TE.
		Nel caso Revisore dei Conti abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
	Il Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2020/2022 sono stati approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 07 del 12.03.2020 e validata dall'O.I.V. La Relazione della Performance 2020 verrà redatta nel primo quadrimestre dell'anno 2021 congiuntamente alla Relazione al Rendiconto 2020.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 è necessario effettuare le seguenti precisazioni:

- le indicazioni contenute nel D.lgs.75/2017 hanno innovato, in diversi punti la costituzione del fondo delle risorse decentrate rispetto alle regole seguite nell'anno 2016, in particolare nei seguenti punti:
 - ai sensi dell'art.23, co. 2, il salario accessorio non diminuisce più in relazione al personale presente ma lo stesso non potrà superare l'importo complessivo dell'anno 2016;
 - il limite del salario accessorio del 2016 può essere incrementato della componente variabile da parte degli enti che sono stati oggetto di sfioramento del patto di stabilità nell'anno 2015, i quali avrebbero dovuto escludere nel 2016 la componente del salario accessorio aggiuntiva (art.15, comma 2 e comma 5), con possibilità di recuperare le citate risorse qualora inserite nell'anno 2015;
- per la prima volta il legislatore inserisce oltre al salario accessorio anche le componenti del fondo integrativo, limitatamente alla parte variabile, prevedendo espressamente la possibilità di inserire importi nell'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione (art.15 co. 5 e per i dirigenti art.26, co. 3, entrambi per la sola componente variabile) e il relativo mantenimento, restando fermo il non superamento del limite del salario accessorio dell'anno 2016.

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni Locali con valore giuridico a partire dal giorno successivo, i cui punti fondamentali del nuovo contratto sono stati i seguenti:

Le Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'anno 2020 sono state approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44 del 27.11.2020. La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata con determinazione del Direttore n. 236 del 11.12.2020.

I compensi verranno erogati successivamente all'approvazione del Rendiconto e Piano della Performance anno 2020.

Così come previsto dall'art. 15, co. 5, del CCNL del 21.05.2018, la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative sono state decurtate dal Fondo ed inoltre:

- l'art. 13 del contratto individua in una unica area i titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità, distinte nei contratti precedenti;
- il successivo art.14 stabilisce i principi per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa prevedendo quanto segue:

- sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

- ciascun ente stabilisce la graduazione dei valori delle singole posizioni organizzative, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Negli enti con dirigenza, acquistano rilievo nella graduazione degli importi anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

- nell'atto di conferimento di tali incarichi gli enti devono tenere conto: a) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare; b) dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D; c) è possibile la revoca di tali incarichi prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. Nei casi di revoca anticipata, prima della formalizzazione della stessa, dovranno essere acquisite in contraddittorio con il dipendente le sue valutazioni, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da personale di sua fiducia.

Così come previsto l'Ente con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 21.05.2019 ha approvato il Documento "Criteri generali di individuazione dei Responsabili di Area funzionale e metodologia di graduazione delle posizioni organizzative" e con determinazione del Direttore n. 78 del 22.05.2019 sono stati conferiti gli incarichi relativi all'Area delle Posizioni Organizzative ai sensi degli artt. 13 e ss. del CCNL comparto funzioni locali 2016 – 2018, individuando i seguenti responsabili di Area:

- ❖ Responsabile Area Inclusione e Reti Territoriali e Vice Direttore –Maria Grazia Binda;
- ❖ Responsabile Minori e Famiglie/Adulti –Cristina Berutti;
- ❖ Responsabile Area Disabili e Anziani –Andrea Callea;
- ❖ Responsabile Area Finanziaria – Luigina Napodano;

- in merito alla parte economica l'art.15 definisce la retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle posizioni organizzative, distinta in quella di posizione e di risultato, le quali assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. La retribuzione di posizione minima e massima varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità.

In applicazione di quanto definito con deliberazione del CdA n. 17 del 21.05.2019 la graduazione operata dall'ente rispetta tali parametri e si articola come segue:

- ❖ Responsabile Area Inclusione e Reti Territoriali e Vice Direttore –Maria Grazia Binda P.O. € 11.940,00;
- ❖ Responsabile Minori e Famiglie/Adulti –Cristina Berutti P.O. € 11.580,00;
- ❖ Responsabile Area Disabili e Anziani –Andrea Callea P.O. € 11.580,00;
- ❖ Responsabile Area Finanziaria – Luigina Napodano P.O. € 13.200,00.

Alla retribuzione di risultato è destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Descrizione	Importo
Art. 68, co. 2, lett.a) e b) – performance organizzative ed individuale	Euro 29.435,00
Art. 15, co. 5, - retribuzione di posizione e di risultato p.o.	Somma decurtata dal fondo ai sensi dell'art. 15, co. 5, del CCNL 21.05.2018
Art. 70-quinques – indennità per specifiche responsabilità	Euro 6.000,00
Totale	Euro 35.435,00

c) gli effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione predisposto ai sensi del D.Lgs.150/09 ed approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 20.06.2019 con deliberazione n. 18.

e) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*.**

Si prevedono, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica 31.12.2020 e valenza economica 01.01.2021, secondo i criteri selettivi previsti all'Allegato A) della Bozza del Contratto collettivo integrativo decentrato.

f) **illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Il sistema di misurazione e valutazione della performance è finalizzato al miglioramento dell'azione di governance e della qualità dei servizi nonché della crescita delle competenze professionali e la distribuzione delle premialità ne costituisce la fase conclusiva.

Il premio è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'area di appartenenza, degli indicatori e dei relativi valori attesi individuati dal Consiglio di Amministrazione con il PEG 2020 ed il relativo Piano della performance 2020-2022.

Il sistema di misurazione e valutazione garantisce il collegamento tra il ciclo di pianificazione della performance e il processo di programmazione economico-finanziaria e ai fini della gestione delle diverse fasi della performance utilizza le informazioni riportate nel PEG e a consuntivo nella relazione sulla performance.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibilità, qualora ne sussistano i presupposti, di integrazioni da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con determina dirigenziale n. 236 del 11.12.2020 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate nell'anno 2020 in complessivi € 150.521,00, di cui € 48.300,00 per le Posizioni Organizzative.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

– Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017: € 119.400,00

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 119.400,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	- € 48.300,00
TOTALE	€ 71.100,00

– Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€ 3.578,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 1.540,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 2.985,00
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€
TOTALE	€ 8.103,00

Sezione II – Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari,

Risorse variabili soggette ai limiti

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01(spese compensate)	€
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria	€
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)	€ 802,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 7.003,00
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART. 67, C.5, lett. b) – processi di riorganizzazione, gestione di complessi ed articolati percorsi e servizi aggiuntivi – anno 2020	€ 15.213,00
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	€
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€
TOTALE	€ 23.018,00

Le somme allocate sulla parte variabile del fondo fanno riferimento agli obiettivi approvati nel P.E.G. e nel Piano della Performance 2020-2022 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 07 del 12.03.2020, con particolare riferimento:

- all'applicazione del Protocollo d'intesa sottoscritto dai Comuni consorziati e dalla Prefettura per la realizzazione della micro accoglienza diffusa dei richiedenti e titolari di protezione internazionale;
- alle azioni di sistema volte a facilitare l'integrazione scolastica degli alunni con disabilità o con disturbo specifico dell'apprendimento o esigenze educative speciali
- alle attività necessarie alla gestione associata del servizio di assistenza scolastica specialistica rivolta agli alunni con disabilità per i Comuni che hanno delegato la gestione, quale servizio aggiuntivo ai sensi dell'art. 5 del vigente Statuto Consortile.

In riferimento alla straordinarietà determinata dall'emergenza epidemiologica da covid19, nella complessiva ed articolata gestione della stessa, si evidenzia in particolare quanto segue:

- il servizio sociale professionale ha collaborato, in applicazione dei provvedimenti nazionali, con i Comuni consorziati per l'individuazione della platea dei beneficiari e del relativo contributo per l'erogazione di buoni spesa (utilizzabili per l'acquisto di generi alimentari e di prima necessità) ai nuclei familiari più esposti agli effetti economici derivanti dall'emergenza e a quelli in stato di bisogno;
- sono state attivate tempestivamente tutte le azioni necessarie (tecniche, amministrative e finanziarie) per predisporre collegamenti a distanza per tutto il personale e sostituire la strumentazione più obsoleta.

- **Risorse variabili non soggette ai limiti**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 532,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	€
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE.SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€
TOTALE	€ 532,00

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

Non sono previste decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione I è pari ad € 79.203,00 ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 71.100,00 + 3.578,00 + € 1.540,00 + 2.985,00; .

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione II è pari a complessivi € 23.550,00 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 15.213,00 + €7.003,00 + €802,00 + quelle non soggette a limitazioni pari ad € 532,00;

- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 102.753,00, che dedotte le somme non utilizzate degli esercizi precedenti (pari ad € 532,00) comportano risorse iscritte nel bilancio 2020 pari ad € 102.221,00.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Si rimanda alla bozza Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 18/12/2020, allegata alla presente.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. *Indennità di comparto quota carico Fondo:* sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c.4, alinea a) del CCNL 02-05. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. *Progressioni orizzontali storiche:* sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 98-01). Anche qui i valori sono inseriti nella

tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in essere al 01/01/2020 cui sono stati aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018;

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 20.484,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 46.834,00
TOTALE	€ 67.318,00

Il Responsabile Area Finanziaria

f.to in
originale

Il Direttore

f.to in
originale