

**PROGRAMMA TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE
2018 - 2020**

Premessa

L'art. 91, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale.

Con deliberazione n. 4 del 22/2/2017 del Consiglio di Amministrazione è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per il periodo 2017-2019.

Quadro normativo

L'art. 39 della Legge 27.12.1997, n. 449 prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 02.04.1968, n. 482.

L'art. 91, co. 2, del D.Lgs. 267/2000 , prevede che gli Enti Locali programmino le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale.

Il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4 e 6, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 70 del 25 maggio 2017 entrato in vigore il 22 giugno 2017 dispone *“Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.”* ;

Il D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, ha introdotto, a decorrere dall'01.01.2011, rilevanti limiti e divieti alle assunzioni di personale; in particolare l'art. 14, comma 9, riformando l'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (convertito in Legge n. 133/2008) e successive disposizioni impartite dal D.L. n. 98/2011, convertito in Legge n. 111/2011.

L'art. 3 del D.L. 24.06.2014 n. 90, convertito in Legge 11.08.2014 n. 114.

L'art. 1, co. 562, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. dispone che *“Per gli Enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558.”*.

Il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i. .

Dotazione Organica

CATEGORIA	Dotazione organica 2017	Posti coperti al 31.12.2017	GENERE		Dotazione organica 2018
			F	M	
Dirigente	1	1 (*)	1	-	1
Cat. D Assistenti sociali Educatori Responsabili di area funzionale	34	33 (**)	29	3	34
Cat. C Operatori socio sanitari Amministrativi	7	6	6	1	8
Cat. B Amministrativi	4	3	3	-	3
TOTALI	46	43	39	4	46

(*) n. 1 Contratto individuale di lavoro subordinato ai sensi dell'art.110 co.1 del D.Lgs 267/00.

(**) n.1 Contratto individuale di lavoro subordinato ai sensi dell'art.110 co.2 del D.Lgs 267/00.

Personale in servizio al 31 dicembre 2017		
A tempo indeterminato		A tempo determinato
n.43		n.2-
Contratto tempo pieno	Contratto part time	Contratto tempo pieno
34	9	A.S. assunti con finanziamenti PON

Rilevazione annuale delle eccedenze

In questa sede si dà atto che l'attuale struttura dell'ente non presenta né dipendenti né dirigenti in soprannumero o in eccedenza e che pertanto non devono essere avviate le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti.

Adozione del piano delle azioni positive

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 22/02/2017, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2017 – 2019.

Piano assunzioni 2018 - 2020

Considerato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale, s'intende così procedere:

Anno 2018

A fronte di n. 2 cessazioni per collocamento in quiescenza di cui n.1 Dirigente e n.1 cat. B., avvenute nell'anno 2017, s'intende ricoprire in modo stabile e a tempo pieno n.1 posto cat. D3 amministrativo-contabile e n.1 posto di istruttore amministrativo-contabile cat. C.

E' intenzione avviare, quanto prima possibile, le procedure di mobilità pubblica precedute dall'esperimento delle procedure di cui agli artt. 30, commi 2 bis e 34 bis del D. Lgs.165/2001 per entrambi i profili. Solo in caso di esperimento senza esito, l'ente si convenzionerà con altri enti in possesso di graduatorie valide per istruttore amministrativo-contabile cat. C.

Si procederà quanto prima all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Assistente Sociale cat. D. mediante utilizzo della convenzione con il CISS-AC di Caluso per l'utilizzo della graduatoria vigente in esito a selezione pubblica espletata nell'anno 2017.

Anno 2019

Per l'anno 2019, nei limiti previsti dalla normativa vigente, è altresì autorizzata la copertura dei posti vacanti o che si renderanno tali nella dotazione organica, tenuto conto dei limiti previsti dalla normativa sopra indicata. Pertanto, a fronte di n. 3 cessazioni ipotizzate nell'anno 2018 per collocamento in quiescenza di cui n.2 cat. D e n.1 cat. C, si prevede, di procedere alla copertura di tutti i posti. Si intendono avviare quanto prima le procedure per la copertura del posto in cat. C, da espletarsi mediante concorso pubblico e l'assunzione di n. 1 Assistente Sociale cat. D mediante utilizzo della convenzione con il CISS-AC di Caluso per l'utilizzo della graduatoria vigente in esito a selezione pubblica espletata nell'anno 2017.

Si rinvia a successivo atto la definizione della ulteriore figura professionale da coprire.

Anno 2020

Al momento attuale non è possibile indicare con precisione le assunzioni da avviare nell'anno 2020 in quanto tali scelte sono vincolate alle possibili cessazioni di personale ed alle future disposizioni che verranno emanate con successive leggi in materia, nonché agli ambiti territoriali di competenza consortile ed agli assetti organizzativi futuri.