

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE PERIODO NOVEMBRE 2017												
21 giorni lavorativi												
UNITA' ORGANIZZATIVA	GIORNI LAVORATIVI TOTALI	FERIE	MALATTIA	LEGGE 104/92	ASSENZE MATERNITA', MAL. FIGLIO	ALTRI PERMESSI RETRIBUITI	PERMESSI NON RETRIBUITI *	TOTALE GIORNI ASSENZE	TOTALE GIORNI LAVORATI	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA	
AREA ATTIVITA' GENERALI E SERVIZI DI SUPPORTO (n. 9 persone) (**)	189	5,50	61,11	3,00	0,00	1,81	0,00	71,42	117,58	37,79	62,21	
AREA TERRITORIALE (n. 23 persone)	483	12,50	38,54	15,66	1,00	2,96	0,00	70,66	412,35	14,63	85,37	
AREA MINORI (n. 5 persone)	105	2,50	0,38	0,00	0,00	3,46	0,00	6,35	98,66	6,04	93,96	
AREA INTEGRATIVA (n. 7 persone) (***)	147	5,00	0,00	3,00	0,00	7,63	0,00	15,63	131,38	10,63	89,37	
TOTALI	924,00	25,50	100,02	21,66	1,00	15,86	0,00	164,04	759,96	17,75	82,25	
										sul totale giorni lavorativi	sul totale giorni lavorativi	
NOTE:												
(*) I permessi non retribuiti non sono conteggiati nel totale giorni assenze.												
(**) Dal giorno 01 novembre 2017 un dipendente area attività generali e servizi di supporto è collocato a riposo												
(***) Dal giorno 18 luglio 2017 il Responsabile Area Integrativa ricopre anche il ruolo di Direttore. Dal giorno 9 novembre 2017 viene nominato il Resp. Area Integrativa , pertanto le assenze sono calcolate nei prospetti di riferimento.												
(
Redazione a cura dell'Ufficio Personale del Consorzio.												