

# Nucleo di valutazione

Consorzio IN.RE.TE. Ivrea

Spett.Le  
Consorzio IN.RE.TE. Ivrea  
Sede

Milano, 9 marzo 2017

## Oggetto: validazione del PEG-Piano della performance 2017 - 2019

Il Nucleo di valutazione ha ricevuto il PEG-Piano della performance 2017 - 2019, e la proposta di deliberazione di approvazione dello stesso, ai fini della sua validazione ai sensi dell'art. 26 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato dall'ente.

A tal fine il nucleo di valutazione:

- ha esaminato la struttura e il contenuto del piano della performance 2017 - 2019 per verificarne i seguenti requisiti:
  - chiarezza e completezza nella rappresentazione della performance organizzativa attesa, in coerenza con le disposizioni dell'art. 8 del D.Lgs. 150/09, così come recepite nella Delibera CIVIT n. 104/10 e, per gli enti locali, nelle linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance rilasciate nel mese di dicembre 2010;
  - coerenza dei contenuti del piano della performance con i contenuti della programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente, in linea con quanto previsto dall'art. 4, c. 1 del D.Lgs. 150/09;
  - rispetto dei criteri previsti dall'art. 5, c. 2 del D.Lgs. 150/09, nella definizione degli obiettivi rappresentati nel piano della performance;
  - che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti tra gli obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza definiti nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato dall'ente e gli obiettivi stabiliti nel PEG - Piano della performance.

Pertanto, in relazione alle verifiche effettuate, il nucleo di valutazione:

- a) valida la struttura e i contenuti del PEG-Piano della performance 2017 - 2019, ai sensi dell'art. 26 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato dall'ente, con le seguenti osservazioni:
  - a. il PEG - Piano della performance definito dal Consorzio IN.RE.TE. risulta in linea con i principi del D.Lgs. 150/09, pur tenendo conto della necessità di garantire un'applicazione graduale e progressiva del Decreto, in coerenza con il livello complessivo di sviluppo dei sistemi gestionali dell'ente;
- b) attesta l'inserimento, nel PEG- Piano della performance, di specifici obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza definiti nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione adottato dall'ente.

**Il Nucleo di Valutazione**  
**Dott. Marco Bertocchi**



COPIA