

Nucleo di valutazione

Consorzio IN.RE.TE Ivrea 2014 - 2016

Spett.Le
Consorzio IN.RE.TE Ivrea
Sede

C.a. Attenzione Direttore – Carla Avalle
Presidente – Elade Peller

Milano, 15 giugno 2015

Oggetto: validazione della relazione sulla performance 2014 – Valutazione della performance organizzativa

Il Nucleo di valutazione ha ricevuto la Relazione sulla performance 2014, ai fini della sua validazione ai sensi dell'art. 26 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato dall'ente.

A tal fine il Nucleo di valutazione:

- Visti:
 - il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
 - il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.LGS. brunetta nei COMUNI (9 ottobre 2009);
 - la Delibera 76/10 della CIVIT- Deliberazione della proposta di Protocollo d'intesa, ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, tra l'ANCI e la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (13/5/2010);
 - la Delibera 112/10 della CIVIT" Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" (art. 10, c. 1, lett. a), del D. Lgs. n.150/09" (28/10/2010);
 - le Linee guida bis dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance (22/12/2010);
 - il D. Lgs. 141/11 - Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
 - la Delibera 5/12 della CIVIT" Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance";
 - la Delibera 6/12 della CIVIT" Linee guida per la validazione da parte degli OIV della relazione sulla performance".
- Considerato
 - che il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti con il Direttore ed i responsabili di posizione organizzativa.
- Esprime parere favorevole relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2014 ai principi generali del D. Lgs. 150/09 e al Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi adottato dall'ente.
- Valida i contenuti della Relazione sulla performance 2014, anche ai fini della successiva applicazione del sistema premiale.

Il Nucleo di valutazione, sulla base dei risultati rendicontati nella Relazione sulla performance 2014, esprime la valutazione della performance organizzativa ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/09, secondo le modalità previste nel par. 2.2 del Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente.

Dall'esame delle informazioni riportate nella Relazione sulla Performance 2014 emerge come il Consorzio IN.RE.TE abbia saputo raggiungere livelli di performance sostanzialmente in linea con quelli attesi e dichiarati nel Piano della performance, in un contesto che evidenzia:

Nucleo di valutazione

Consorzio IN.RETE Ivrea 2014 - 2016

- un leggero incremento dei trasferimenti regionali al Consorzio (in particolare su fondi vincolati), rispetto al trend di costante riduzione registrato negli ultimi anni;
- un andamento tendenzialmente costante della domanda di accesso ai servizi, con il numero di utenti in carico al Consorzio pari a 4.040 nel 2014 (4.034 nel 2013).

A fronte di ciò, rimane essenziale garantire la continuità dei servizi pubblici erogati sul territorio.

Nel quadro così delineato, il Consorzio IN.RETE:

- dimostra di aver sostanzialmente raggiunto la quasi totalità degli obiettivi dichiarati nel Piano della performance 2014;
- presenta una situazione economico-finanziaria ed organizzativa sostanzialmente in linea con i target definiti nel Piano della performance 2014, con l'eccezione del "tasso di smaltimento dei residui attivi" (Riscossioni in c/residui riportati ad inizio anno/ Residui attivi riportati ad inizio anno) che, pur evidenziando un valore consuntivo (72,25%) superiore al target (65%) subisce un significativo peggioramento rispetto ai valori del 2013 (94,79%). Una situazione analoga si riscontra nell'andamento della "capacità di riscossione" delle entrate in c/competenza. Tali risultati, tuttavia, non incidono in misura rilevante sulla capacità di pagamento e sul tasso di smaltimento dei residui passivi, che rimangono ancorati a valori in linea con quelli dell'anno precedente.

Nel complesso, il Nucleo di valutazione esprime il proprio giudizio in merito alla performance organizzativa dell'ente per il 2014, attribuendo un punteggio di 9,5/10. Tale giudizio deve essere riportato anche all'interno della valutazione della performance individuale di Direttore e responsabili di posizione organizzativa, come previsto nel sistema di misurazione e valutazione vigente.

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Marco Bertocchi

Firmato digitalmente da

Marco Bertocchi

CN = Bertocchi Marco
O = non presente
SerialNumber =
IT:BRMRC75R14A246N
e-mail =
comarb75@gmail.com
C = IT