

# Nucleo di valutazione

## Consorzio IN.RE.TE. Ivrea 2014 - 2016

Spett.Le  
Consorzio IN.RE.TE. Ivrea  
Sede

C.a. Attenzione Direttore – Carla Avalle  
Presidente – Ellade Peller

Milano, 12 maggio 2016

### Oggetto: validazione della relazione sulla performance 2015 – Valutazione della performance organizzativa

Il Nucleo di valutazione ha ricevuto la Relazione sulla performance 2015, ai fini della sua validazione ai sensi dell'art. 26 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato dall'ente.

A tal fine il Nucleo di valutazione:

- **Visti:**
  - il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
  - il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.LGS. Brunetta nei COMUNI (9 ottobre 2009);
  - la Delibera 76/10 della CIVIT - Deliberazione della proposta di Protocollo d'intesa, ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, tra l'ANCI e la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (13/5/2010);
  - la Delibera 112/10 della CIVIT "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" (art. 10, c. 1, lett. a), del D. Lgs. n. 150/09" (28/10/2010);
  - le Linee guida bis dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance (22/12/2010);
  - il D. Lgs. 141/11 - Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
  - la Delibera 5/12 della CIVIT "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance";
  - la Delibera 6/12 della CIVIT "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della relazione sulla performance".
- **Considerato**
  - che il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti con il Direttore ed i responsabili di posizione organizzativa.
- **Esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2015 ai principi generali del D. Lgs. 150/09 e al Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi adottato dall'ente.
- **Valida** i contenuti della Relazione sulla performance 2015, anche ai fini della successiva applicazione del sistema premiale.

Il Nucleo di valutazione, sulla base dei risultati rendicontati nella Relazione sulla performance 2015, esprime la valutazione della performance organizzativa ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/09, secondo le modalità previste nel par. 2.2 del Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente.

Dall'esame delle informazioni riportate nella Relazione sulla Performance 2015 emerge come il Consorzio IN.RE.TE. abbia saputo raggiungere livelli di performance sostanzialmente in linea con quelli attesi e dichiarati nel Piano della performance, in un contesto che evidenzia:

# Nucleo di valutazione

Consorzio IN.RE.TE. Ivrea **2014 - 2016**

- un diminuzione significativa delle entrate da contributi e trasferimenti correnti, che si è tradotta in una riduzione delle spese correnti, rispetto agli anni precedenti;
- la crescita della domanda di accesso ai servizi, con il numero di utenti in carico al Consorzio pari a 4.201 nel 2015 (rispetto ai 4.040 nel 2014 e ai 4.034 nel 2013).

A fronte di ciò, rimane essenziale garantire la continuità dei servizi pubblici erogati sul territorio.

Nel quadro così delineato, il Consorzio IN.RE.TE.:

- dimostra di aver sostanzialmente raggiunto la quasi totalità degli obiettivi dichiarati nel Piano della performance 2015;
- presenta una situazione economico-finanziaria ed organizzativa sostanzialmente in linea con i target definiti nel Piano della performance 2015.

**Nel complesso, il Nucleo di valutazione esprime il proprio giudizio in merito alla performance organizzativa dell'ente per il 2015, attribuendo un punteggio di 9/10. Tale giudizio deve essere riportato anche all'interno della valutazione della performance individuale di Direttore e responsabili di posizione organizzativa, come previsto nel sistema di misurazione e valutazione vigente.**

Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Marco Bertocchi



COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE