

Nucleo di valutazione

Consorzio IN.RE.TE. Ivrea 2014 - 2016

Spett.Le
Consorzio IN.RE.TE. Ivrea
Sede

C.a. Attenzione Direttore – Carla Avalle
Presidente – Ellade Peller

Milano, 24 aprile 2017

Oggetto: validazione della relazione al rendiconto e sulla performance 2016 – Valutazione della performance organizzativa

Il Nucleo di valutazione ha ricevuto la Relazione al rendiconto e sulla performance 2016 ai fini della sua validazione ai sensi dell'art. 26 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato dall'ente.

A tal fine il Nucleo di valutazione:

- **Visti:**
 - il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
 - il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'Innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.LGS. brunetta nei COMUNI (9 ottobre 2009);
 - la Delibera 76/10 della CiVIT - Deliberazione della proposta di Protocollo d'intesa, ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, tra l'ANCI e la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (13/5/2010);
 - la Delibera 112/10 della CiVIT "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" (art. 10, c. 1, lett. a), del D. Lgs. n. 150/09" (28/10/2010);
 - le Linee guida bis dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance (22/12/2010);
 - il D. Lgs. 141/11 - Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
 - la Delibera 5/12 della CiVIT "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance";
 - la Delibera 6/12 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della relazione sulla performance".
- **Considerato**
 - che il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti con il Direttore ed i responsabili di posizione organizzativa.
- **Esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2016 ai principi generali del D. Lgs. 150/09 e al Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi adottato dall'ente.
- **Valida** i contenuti della Relazione al rendiconto e sulla performance 2016, anche ai fini della successiva applicazione del sistema premiale.

Il Nucleo di valutazione, sulla base dei risultati rendicontati nella Relazione al rendiconto e sulla performance 2016, esprime la valutazione della performance organizzativa ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/09, secondo le modalità previste nel par. 2.2 del Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente.

Dall'esame delle informazioni riportate nella Relazione al rendiconto e sulla Performance 2016 emerge come il Consorzio IN.RE.TE. abbia saputo raggiungere livelli di performance sostanzialmente in linea con quelli attesi e dichiarati nel PEG-Piano della performance, in un contesto che evidenzia:

Nucleo di valutazione

Consorzio IN.RE.TE. Ivrea 2014 - 2016

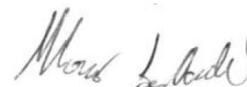
- una diminuzione delle entrate dal fondo unico indistinto regionale, a seguito dell'uscita di tre comuni dal Consorzio, controbilanciata da un incremento delle entrate provenienti dall'ASLTO4 in applicazione della Convenzione tra gli EEGG afferenti territorialmente e l'ASL TO4, per effetto dei maggiori interventi realizzati nel settore socio sanitario;
- una domanda di accesso ai servizi che si mantiene su livelli sostanzialmente analoghi a quelli del 2015, con 4.173 utenti in carico al 31/12/16 (rispetto ai 4.201 nel 2015, ai 4.040 nel 2014 e ai 4.034 nel 2013);
- il peso assai rilevante assunto, in particolare sull'attività amministrativa, di progetti innovativi che hanno impegnato l'ente nel corso della seconda parte dell'anno, quali l'assunzione della titolarità delle misure finalizzate all'accoglienza dei migranti sul territorio e l'attivazione della nuova misura ministeriale a sostegno dell'inclusione attiva (S.I.A.);
- le complessità legate al percorso di armonizzazione contabile ed alla digitalizzazione del sistema dei pagamenti pubblici.

Nel quadro così delineato, il Consorzio IN.RE.TE.:

- dimostra di aver sostanzialmente raggiunto la maggior parte degli obiettivi dichiarati nel PEG-Piano della performance 2016;
- presenta una situazione economico-finanziaria ed organizzativa sostanzialmente in linea con i target definiti nel PEG-Piano della performance 2016.

Nel complesso, il Nucleo di valutazione esprime il proprio giudizio in merito alla performance organizzativa dell'ente per il 2016, attribuendo un punteggio di 9/10. Tale giudizio deve essere riportato anche all'interno della valutazione della performance individuale di Direttore e responsabili di posizione organizzativa, come previsto nel sistema di misurazione e valutazione vigente.

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Marco Bertocchi



COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE